

Wir fordern Perspektiven!

Ihre komba gewerkschaft köln hat sich in den vergangenen Monaten intensiv mit dem stetig steigenden Personalmangel im öffentlichen Dienst beschäftigt. Die daraus resultierende Belastung in vielen Bereichen hat in den letzten Jahren zugenommen, wie wir aus zahlreichen Gesprächen mit unseren Kolleg*Innen wissen.

Im Laufe dieses Jahres wurde aus den Reihen unserer komba Personalräte die Idee erarbeitet, den Bedarf im Bereich der Besoldungsgruppen A 9/A 10 gehobener Dienst mit einer Perspektive für erfahrene Kolleg*Innen im mittlerer Dienst zusammen zu bringen.

Daraus haben wir die Forderung entwickelt, eine Durchlässigkeit vom mittleren in den gehobenen Dienst gesetzlich zu ermöglichen. Zu beachten ist, dass Fachaufstiege wie z.B. im Feuerwehrdienst schon heute möglich sind und es ebenso für Arbeitnehmer*Innen nach TVöD Ausnahmevoraussetzungen von der Ausbildungs- und Prüfungspflicht gibt.

Warum also sollen nicht auch verbeamtete Kolleg*Innen der Verwaltung mit entsprechender Berufserfahrung diese Möglichkeit und damit eine Perspektive erhalten?

Konkret fordern wir eine Regelung, welche es Kolleg*Innen des mittleren Dienstes ermöglicht, sich auf Stellen der Besoldungsgruppen A 9/A 10 g.D. zu bewerben, sofern sie eine mehrjährige Berufserfahrung in einem Aufgabengebiet der Besoldungsgruppen A 8/A 9 mitbringen.

Damit können wir Kolleg*Innen des mittleren Dienstes eine Perspektive bis zur A 10 schaffen. Ebenso würden Vakanzen im gehobenen Dienst minimiert und die hohe Fluktuation im Bereich der A 10 Stellen abgebremst, wodurch wiederum unsere Kolleg*Innen in Aufgaben der Bewertung A 10 bzw. EG 9c TVöD entlastet würden. Ein Gewinn für alle!

Vor diesem Hintergrund sind wir als komba gewerkschaft köln an unseren Landesvorsitzenden Andreas Hemsing herangetreten, um das Thema in der Landespolitik zu platzieren. Inzwischen haben komba nrw und dbb nrw unsere Idee als Forderung aufgenommen. In diesem Herbst fanden bereits erste Gespräche auf politischer Ebene statt. Weitere Gespräche auf Landesebene werden folgen.

Ziel muss es sein, die Durchlässigkeit vom mittleren in den gehobenen Verwaltungsdienst bis hin zur Besoldungsgruppe A 10 gesetzlich zu ermöglichen.

Wir bleiben für Sie am Ball!



Claudius Hupperecht
Vorsitzender